

АНЕКС : КАЗУСИ

Гърция, Женски Център Кардица: Изграждане на местна мрежа за подкрепа на жени, преживели насилие от интимния партньор в Кардица

Въведение

Създаването на мрежа е система от принципи и действия, използвайки новите форми на колективно действие и интервенция. Това дава възможност за посрещане на социалните и икономическите нужди на нашето общество на по-динамична база.

Women's Center of Karditsa (WCK), в рамките на проект WEGO! Project, създаде регионална мрежа от партньори, с основната цел да даде възможност на жените, преживели насилие от интимния партньор да получат възможно най-добрата подкрепа. Основният аргумент за създаването на мрежата, както за WCK, така и за останалите партньори е осигуряването на условия за постигане на финансова стабилност, тъй като това е един от основните начини за тези жени, за да излязат от насилствената връзка.

Две основни посоки на развитие следва създадената от WCK мрежа:

1) Да информира заинтересованите страни от местната общност и да повиши осведомеността по отношение на въпроса с подкрепата, която всеки един от тях може да окаже на жените, преживели насилие. Първоначално това се отнася за жените, взели участие в дейностите по проект WE GO! Project.

2) Разработка на план за действие, който включва:

- Подбор на услугите, които всяка организация (поканена от WCK) в зависимост от експертизата и опита си може да осигури на жените.
- Писмен или устен контакт на Директора на WCK с човека, управляващ съответната организация.
- Информативна първа среща за представяне на проект WEGO! и предложение за действията в които двете организации могат да си взаимодействат.
- Споразумение за осъществяване на общи и допълващи действия.
- Създаване на проектни екипи за изпълнение на решенията от споразуменията.
- Подписване на протокол за сътрудничество от официалните представители на двете организации, описващ основните дейности.

В резултат на проведената активна работа от страна на WCK избраните организации са Агенция за развитие на Кардица (Development Agency of Karditsa), Кооперативна Банка Кардица (Cooperative Bank of Karditsa), Interamerican – местен филиал, Камара на Кардица, местен офис на Manpower, Училище за учене през целия живот към Солунски Университете (Lifelong Learning School of the University of Thessaly) и регионална мрежа на Гръцката Радио Телевизионна Компания (Hellenic radio television).

1) Организация за развитие на Кардица (Development Agency of Karditsa - AN.KA)



Основният фокус на организацията е върху изграждането на капацитет и овластяване на представители на местното население, най-вече на хора с увреждания, и предотвратяване на социалното им изключване. Програмите и проектите са разработени по начин, който осигурява интегриран подход за регионално развитие.

1) В рамките на проект WEGO! на жените, с които WCK работи в посока овластяване за постигане на финансова независимост в областта на социалната икономика, ANKA поема ангажимент да подsigури експертна помощ в посока на :

- услуги за създаване на бизнес план
- подкрепа за създаване на социално предприятие
- подкрепа за промотиране на бизнеса, предоставяните услуги и произвежданите продукти.

2) В рамките на по-широко сътрудничество, WCK си сътрудничи и с Europe Direct Information Center of Karditsa по въпроси на европейските политики.

3) Сътрудничеството между страните ще продължи и след приключване на проекта.

Двете организации подписаха протокол за сътрудничество.

2) Кооперативна банка Кардица

Кооперативна банка Кардица е първата етична банка в Гърция по подобие на банка Etica” в Италия, бразилската “Banco Palmas” и “Grameen Bank” в Бангладеш.

Това дава на Банката силно конкурентно предимство и уникални предимства за членовете ѝ.

WCK и Банката разписаха протокол за сътрудничество, според който :

1) Кооперативна Банка Кардица, след оценка на предоставените бизнес планове, приема да осигури:

- Финансиране от € 1,000 to € 25,000
- Изплащане в срок от 3 месеца до 5 години
- Плащането на вноските може да започне до 6 месеца от получаване на финансирането
- 10% отстъпка при оценка на документите за отпускане на финансирането

2) В допълнение, с цел улесняване достъпа на жените до финансиране:

- „Гъвкаво оценяване “на кредитната история на всяко предложение
- Без изискване на обезщетение при отпускане на финансирането
- „Ускорен“ процес

3) Сътрудничеството ще продължи след приключване на проекта.

3) Interamerican, филиал Кардица

Interamerican е частна застрахователна компания с национално покритие. В рамките на своята Корпоративна Социална Отговорност, компанията ще организира съвместно с WCK в рамките на проект WE GO!, кампания за повишаване на обществената осведоменост по темата за жените, преживели насилие от интимния партньор.

Сътрудничеството между двете организации ще продължи и след това. Двете организации подписаха протокол за сътрудничество.

4) Камара на Кардица

Камарата на Кардица е регистрирано публично юридическо лице с 3500 члена. Задачата на камарата е „да защитава“ търговията, занаятчийството, промишлеността в региона на Кардица. Общите действия на Камарата и WCK са в посока създаването на връзка между жените, преживели насилие от интимния партньор и работодатели, посредством онлайн платформа за комуникация между двете страни. Чрез тази платформа :

- Работодателите ще могат да обявяват свободните работни места,
- Жените ще могат да качват свои автобиографии (анонимно, идентифициране чрез код „кой кой е“)

В рамките на проекта ще се осъществят и дейности по информиране на членове на камарата по темата. След приключване на проекта, сътрудничеството ще продължи. Подписан е протокол, който определяне рамките на бъдещото партньорство.

5) Местен клон на Manpower, OAED

OAED е държавна организация, която функционира на национално ниво с клонове в главните градове на всяка префектура.

Дейностите на OAED's накратко са следните:

- Насърчаване на заетостта
- Работа със социални и местни организации по различни регионални програми за насърчаване на заетостта
- Насърчаване на адаптивността, както на работниците, така и на работодателите с цел запазване на заетостта
- Управляване на онлайн портал “Предлагане и търсене на Работа“ на национално ниво
- Управляване на мрежата EURES “Job offer and demand” за позиции на ниво ЕС

Чрез специално създаден линк на сайта на WCK, жените посещаващи сайта могат да се информират за свободни работни места в цялата страна.

6) Училище за учене през целия живот към Солунския Университет (Lifelong Learning School of the University of Thessaly)

The Lifelong Learning School of the University of Thessaly, в партньорство с членовете на академичната общност (основно преподаватели и изследователи) разработва, организира и въвежда поредица от курсове за учене през целия живот и дистанционно учене, образователни програми в различни научни области за придобиване на специфични и иновативни умения. Центърът е публична организация.

WCK потвърди това сътрудничество чрез подписване на протокол за сътрудничество, основно в рамките на проект WEGO! като и след това двете организации ще продължат да работят заедно . Това желание е документирано чрез подписания протокол.



7) Гръцка Радио и Телевизионна Компания, Регионална мрежа Солун

ERT е държавна информационна мрежа с обхват в цялата страна. WCK постигна споразумение с регионалната мрежа за сътрудничество между двете организации по време на проект “WE GO!” за организиране на информационна радио кампания за повишаване на осведомеността по въпросите за насилието над жени.

ERT пое и специалния ангажимент да разпространи информация за дейностите и резултатите постигнати от проект WEGO!. Получено е официално разписано писмо от директора на регионалната мрежа за потвърждение на поетия ангажимент. Подписан е и протокол за сътрудничество за в бъдеще.



Библиография

ActionAid, IDS, Oxfam, *Redistributing care work for gender equality and justice - a training curriculum*, June 2015

BATLIWALA, Srilatha (1997): “El significado del empoderamiento de las mujeres: nuevos conceptos desde la acción”, a LEÓN, Magdalena: *Poder y empoderamiento de las mujeres*. Santa Fe de Bogotá, T/M Editores.

Bilan de Competences for Job Seekers: exchange of international experiences and application of new findings in the Czech Labour Office practice No CZ.1.04/5.1.01/77.00070 funded by ESF

Carrasco, Cristina (2007): *Estadístiques sota sospita: proposta de nous indicadors des de l'experiència femenina*. Barcelona, Col·lecció Eines nº7, Institut Català de les Dones, Generalitat de Catalunya.

Directorate general for internal policies policy department c: citizens' rights and constitutional affairs women's rights & gender equality (2015). *Women's Entrepreneurship: closing the gender gap in access to financial and other services and in social entrepreneurship*, EU Parliament Report 2015

European Commission (2011). *Communication Social Business Initiative. Creating a favourable climate for social enterprises, key stakeholders in the social economy and innovation*. Brussels: European Commission.

Eyben, R. (2011). *Supporting Pathways of Women's Empowerment: A Brief Guide for International Development Organisations*. Brighton, UK: Institute of Development Studies.

Generalitat de Catalunya (2008). *Recull de termes Dones i treball*, Generalitat de Catalunya.

Hahn, A. S., and Porstmus, L. J. (2014) Economic empowerment of impoverished IPV Survivors: A review of best practice literature and implications for policy, in *Trauma, Violence and Abuse*, 15(2), 79 – 93, Sage Publications.

Maruani, Margaret (2002). *Les Mécomptes du chômage*. Paris: Bayard.

National Centre on Domestic and Sexual Violence, Power and Control.

Pérez Orozco, Amaia. Amenaza tormenta: la crisis de los cuidados y la reorganización del sistema económico. *Revista de economía crítica* 5, 7-37, 2006.

United Nations (1996). *Report of the Fourth World Conference on Women*. New York: United Nations.