

Caso studio: la creazione di una rete locale a Karditsa (Grecia)

Introduzione

La creazione di reti è un sistema di principi e azioni, basato su nuove forme di azione collettiva e di intervento. Il Centro per le donne di Karditsa (WCK), nel quadro del progetto WE GO! ha creato una rete locale-regionale, il cui obiettivo è di migliorare gli interventi a supporto delle donne che hanno subito violenza domestica. In particolar ela rete mira a rendere le donne economicamente indipendenti per uscire dalla violenza e ridurre il rischio di tornare dal partner violento.

L'azione della rete consiste in due componenti principali:

- 1) Informare gli stakeholder locali e sensibilizzarli sui bisogni delle donne che hanno subito violenza
- 2) Lo sviluppo di un piano di interventi che includono in una prima fase:
 - Selezione delle organizzazioni e istituzioni con cui il Centro collaborerà
 - Primo contatto con tali realtà
 - Primo incontro informativo sul programma di *empowerment* e sui punti specifici che prevedono il coinvolgimento di tali realtà
 - Accordo sull'implementazione di azioni comuni e / o complementari
 - Creazione di un team di progetto per l'implementazione degli interventi
 - Firma di un protocollo di collaborazione.

Le realtà selezionate da WCK sono l'Agenzia per lo sviluppo di Karditsa, la Banca cooperativa di Karditsa, INTERAMERICAN, la Camera di commercio di Karditsa, la filiale locale di Manpower, la Lifelong Learning School dell'Università di Tessaglia e la rete regionale della radiotelevisione ellenica.

1) Agenzia di sviluppo di Karditsa (AN.KA)

L'attenzione di ANKA è rivolta allo "sviluppo delle capacità" e alla "responsabilizzazione" della popolazione locale, in particolare dei gruppi a rischio vulnerabilità e la prevenzione della loro esclusione sociale.

- 1) Nell'ambito dell'implementazione del progetto WE GO!, nell'ambito della creazione d'impresa nel campo dell'economia sociale, ANKA si è impegnata a fornire alle donne:
 - consulenza per la creazione di un "business plan"
 - supporto nella creazione di un'impresa sociale
 - supporto per promuovere le imprese e i loro prodotti o servizi

La collaborazione continuerà dopo la fine del progetto e le due organizzazioni hanno firmato un protocollo di collaborazione.



2) Banca cooperativa di Karditsa

La Banca cooperativa di Karditsa è la prima banca etica in Grecia, come "Banca Etica" in Italia, il "Banco Palmas" brasiliano e la "Grameen Bank" in Bangladesh.

La sua dimensione locale conferisce alla Banca forti vantaggi competitivi e implica vantaggi unici per i suoi membri.

WCK e la Banca hanno firmato un protocollo di cooperazione che include:

1) Impegni da parte della Banca cooperativa di Karditsa, previa valutazione dei business plan presentati, pari a:

- Finanziamenti da € 1.000 a € 25.000
- Periodo di rimborso da 3 mesi a 5 anni
- Pagamento delle rate di rimborso a partire da 1-6 mesi dopo l'ottenimento del finanziamento
- Sconto del 10% sui costi di valutazione del business plan

2) Al fine di promuovere l'accesso delle donne al credito:

- Flessibilità nella definizione dei piani di rimborso
- Non richiede garanzie per il finanziamento
- Rapidi processi di valutazione.

3) Interamericana, filiale di Karditsa

È una compagnia assicurativa privata. Nell'ambito della sua politica di responsabilità sociale d'impresa, collaborerà con WCK per sensibilizzare l'opinione pubblica sulla violenza domestica. La cooperazione tra le 2 organizzazioni continuerà dopo la fine del progetto. Le 2 organizzazioni hanno firmato un protocollo di collaborazione.

4) Camera di commercio di Karditsa

La Camera di commercio di Karditsa conta 3.500 membri. La Camera collaborerà con WCK nel favorire la connessione tra le donne assistite dal Centro e potenziali datori/trici di lavoro, con la creazione di una piattaforma informatica in cui:

- i/le datori/trici di lavoro pubblicheranno le offerte di lavoro disponibili a livello locale
- le donne potranno pubblicare il loro CV (in modo anonimo, un numero sarà assegnato a ciascuna donna).

E' prevista la firma di un protocollo di collaborazione.

5) La filiale locale dell'organizzazione Manpower, OAED

OAED è l'organizzazione statale che opera a livello nazionale con filiali presso i capoluoghi di ogni regione. E' previsto l'inserimento di un link al suo sito su quello di WCK per informare tutte le donne che lo visitano sui posti di lavoro disponibili in tutto il Paese.



6) Lifelong Learning School dell'Università della Tessaglia

La Lifelong Learning School dell'Università della Tessaglia progetta, organizza e implementa una serie di programmi di formazione permanente e di apprendimento a distanza attraverso il suo "Centro di formazione permanente per l'apprendimento".

La collaborazione con WCK prevede che il Centro di formazione consenta l'accesso libero e diretto a una gamma di programmi di formazione per le donne che non hanno una formazione universitaria, o che hanno basse qualifiche.

WCK e il Training Center hanno firmato un protocollo di collaborazione.

7) Radiotelevisione ellenica (ERT), rete regionale della Tessaglia

La collaborazione con WCK prevede il lancio di una campagna radiofonica per l'informazione e la sensibilizzazione sulla violenza di genere. E' prevista la firma di un protocollo di collaborazione.

Bibliografia

ActionAid, IDS, Oxfam, *Redistributing care work for gender equality and justice - a training curriculum*, June 2015

BATLIWALA, Srilatha (1997): "El significado del empoderamiento de las mujeres: nuevos conceptos desde la acción", a LEÓN, Magdalena: *Poder y empoderamiento de las mujeres*. Santa Fe de Bogotá, T/M Editores.

Bilan de Competences for Job Seekers: exchange of international experiences and application of new findings in the Czech Labour Office practice No CZ.1.04/5.1.01/77.00070 funded by ESF

Carrasco, Cristina (2007): *Estadístiques sota sospita: proposta de nous indicadors des de l'experiència femenina*. Barcelona, Col·lecció Eines nº7, Institut Català de les Dones, Generalitat de Catalunya.

Directorate general for internal policies policy department c: citizens' rights and constitutional affairs women's rights & gender equality (2015). *Women's Entrepreneurship: closing the gender gap in access to financial and other services and in social entrepreneurship*, EU Parliament Report 2015

European Commission (2011). *Communication Social Business Initiative. Creating a favourable climate for social enterprises, key stakeholders in the social economy and innovation*. Brussels: European Commission.

Eyben, R. (2011). *Supporting Pathways of Women's Empowerment: A Brief Guide for International Development Organisations*. Brighton, UK: Institute of Development Studies.

Generalitat de Catalunya (2008). *Recull de termes Dones i treball*, Generalitat de Catalunya.

Hahn, A. S., and Porstmus, L. J. (2014) Economic empowerment of impoverished IPV Survivors: A review of best practice literature and implications for policy, in *Trauma, Violence and Abuse*, 15(2), 79 – 93, Sage Publications.

Maruani, Margaret (2002). *Les Mécomptes du chômage*. Paris: Bayard.

National Centre on Domestic and Sexual Violence, Power and Control.

Pérez Orozco, Amaia. Amenaza tormenta: la crisis de los cuidados y la reorganización del sistema económico. *Revista de economía crítica* 5, 7-37, 2006.

United Nations (1996). *Report of the Fourth World Conference on Women*. New York: United Nations.