

Anexos: Estudio de casos

Estudio de caso del WCK (Grecia): estableciendo redes

El establecimiento de redes a nivel local en Karditsa para poder apoyar de forma efectiva a las mujeres víctimas de violencia en el ámbito de la pareja

Introducción

La creación de redes ('networking' en inglés) es un sistema de principios y acciones, basadas en nuevas formas de acción colectiva e intervención. Moldea una dinámica más amplia cumpliendo con las necesidades de todas las personas que pertenecen a la sociedad.

El Centro de Mujeres de Karditsa (con siglas en inglés WCK), dentro del marco del proyecto WE GO!, ha creado una red local-regional, con el objetivo principal de ofrecer el mejor apoyo a las mujeres víctimas de violencia en el ámbito de la pareja. La preocupación principal del Centro, y de otras personas de la red, es el fortalecimiento financiero. Esto les permite que salgan del ambiente violento sin que se retracten.

Los ejes principales de la red de WCK son:

- 1) Informar a las partes locales interesadas y de crear conciencia sobre el apoyo que pueden ofrecer a las víctimas de violencia en el ámbito de la pareja, inicialmente bajo el proyecto WE GO!.
- 2) El desarrollo de planes de acción, en los que se incluye (de forma resumida):
 - Una selección de las organizaciones a las que WCK se dirigía, partiendo de la experiencia y el conocimiento de los servicios que ofrecen.
 - Un primer contacto oral o escrito de parte de la directora/director del WCK con la persona encargada en ese tipo de organizaciones.
 - Una primera reunión sobre el Programa WE GO!, sus acciones y los puntos específicos en los que las dos organizaciones pueden colaborar.
 - Acordar la implementación de acciones en común y/o complementarias.
 - La creación de equipos para que implementen el proyecto.
 - La firma de un protocolo de cooperación con los representantes legales, en el cual se incluyan los puntos específicos de cooperación.

Hubo organizaciones seleccionadas que complementaron las labores del WCK, como la Agencia de Desarrollo de Karditsa, el Banco Cooperativo de Karditsa, la sucursal local de Interamerican, la Cámara de Karditsa, la sucursal local de la Organización Manpower, la Escuela de Aprendizaje Permanente de la Universidad de Thessaly y la red regional de la Radiotelevisión Helénica.

1) Agencia de Desarrollo de Karditsa (ANKA)

El desarrollo en el cual se enfoca ANKA es en la “creación de capacidades” y en el “empoderamiento” de la población local, enfocándose en grupos vulnerables y en la prevención de su exclusión social. Los programas y proyectos están diseñados e implementados para que sirvan una visión coherente e integrada del desarrollo local.

1) En el marco de la implementación del proyecto WE GO!, las mujeres a quienes el WCK atendió a través de sus servicios de orientación destinados al empoderamiento para lograr la independencia financiera con la creación de un negocio dentro del campo de la economía social. ANKA les provee, a través de una plantilla especializada:

- Servicios de creación de un Plan de Empresa.
- Apoyo en la creación de una entidad cooperativa social.
- Apoyo en la promoción del negocio y de los servicios o productos.

2) Dentro de este marco de cooperación entre las dos organizaciones, WCK también coopera con el Centro Europe Direct de Karditsa en temas legislativos europeos.

3) La cooperación de las organizaciones interesadas continuara después de la finalización del programa mencionado anteriormente.

Las dos organizaciones han firmado un protocolo de cooperación.

2) El Banco Cooperativo de Karditsa

El Banco Cooperativo de Karditsa es el primer banco ético de Grecia, como “Banca Etica” en Italia, el “Banco Palmas” de Brazil y el “Banco Grameen” de Bangladesh.

Su estilo local le da al banco una ventaja competitiva e implica ventajas únicas para las personas que forman parte del banco.

El WCK y el banco han firmado un protocolo de cooperación que incluye:

1) Una evaluación del Plan de Negocio que se ha presentado, por parte del Banco Cooperativo de Karditsa, en la cual se compromete a:

- Financiamiento desde 1 000 euros a 25 000 euros.
- Periodo de devolución de pago desde tres meses hasta cinco años.
- El pago a plazos puede empezar a partir del primer mes a los primeros seis meses después de la financiación.
- Diez por ciento de descuento en los costes relacionados con la evaluación de archivos.

2) También, para poder reforzar el acceso de las mujeres a la financiación:

- Evalúa con “flexibilidad” la propuesta de cada historial de crédito.
- No requiere aval.
- Se acelera el proceso.

3) La cooperación de las organizaciones interesadas continuara después de la finalización del programa.

3) La sucursal local de Interamerican

Es una compañía privada de seguros, que actúa a nivel nacional. En el marco de su “responsabilidad social corporativa”, la compañía colaboró con WCK en la organización de acciones para poder incrementar la conciencia pública sobre las mujeres víctimas de violencia en la pareja, apoyadas por el WCK. Esto se refiere, inicialmente al Proyecto WE GO!.

La cooperación de las organizaciones interesadas continuara después de la finalización del programa.

Las dos organizaciones han firmado un protocolo de cooperación.

4) La Cámara de Karditsa

La Cámara de Karditsa es una entidad legal que opera bajo la ley pública y cuenta con 3 500 personas. El propósito de la Cámara es “proteger” el comercio, la artesanía y la industria en la región de Karditsa.

Las acciones tomadas entre el WCK y la Cámara incluyen la creación de una conexión entre las víctimas de violencia en el ámbito de la pareja y personas empleadoras, a través de una herramienta electrónica que facilita la comunicación entre las partes. En esta plataforma:

- Las personas empleadoras publican empleos disponibles a nivel local.
- Las mujeres víctimas de violencia en el ámbito de la pareja pueden publicar anónimamente sus CV (se identifican a través de un número)

Las acciones que se han tomado para informar y crear conciencia de las personas empleadoras que pertenecen a la Cámara será implementada inicialmente dentro del proyecto WE GO!. La cooperación de las organizaciones interesadas continuara después de la finalización del programa. El protocolo que especifica los términos de cooperación, se firmará en el siguiente periodo.

5) La sucursal local de la Organización Manpower (OAED, por sus siglas en inglés)

La OAED es una organización estatal que opera a nivel nacional con sucursales en las capitales de cada prefectura.

Los ejes de las políticas de OAED pueden ser resumidos a continuación:

- La promoción de empleo.
- Trabajar con otras organizaciones locales y sociales en programas de empleo a nivel local.
- La promoción de la adaptabilidad de las personas trabajadoras y las empresas mientras mantienen su empleo.
- Enlazar “las ofertas de trabajos con la demanda de empleo” a través del nuevo portal de la Organización, a nivel nacional.

- Enlazar “las ofertas de trabajos con la demanda de empleo” a nivel europeo a través de la red EURES.
- Un enlace a la página web de WCK informa a las mujeres que visitan la página cuales son los trabajos que se encuentran disponibles alrededor del país.

6) La Escuela de Aprendizaje Permanente de la Universidad de Thessaly

La Escuela de Aprendizaje Permanente de la Universidad de Thessaly, en colaboración las personas que forman parte de la comunidad académica (personal de investigación y de formación), diseña, organiza e implementa una serie de formación a distancia y de forma permanente, al igual que programas de formación en una variedad de campos, conocimientos, habilidades especializadas y acciones innovadoras.

El “Centro de Aprendizaje Permanente” de la Universidad de Thessaly “pertenece” al sector público.

WCK ha asegurado una cooperación con el centro de formación, lo que permite un acceso directo y gratuito a una variedad de programas y herramientas de formación que permiten el empoderamiento y/o emprendimiento de conceptos de emprendimiento de las mujeres que no tienen un nivel académico universitario, o tienen bajas calificaciones, características que poseen generalmente las mujeres víctimas de violencia en el ámbito de la pareja.

WCK y el Centro de Formación tienen un protocolo de cooperación firmado, inicialmente dentro del proyecto WE GO!, el cual continuará después de la finalización del proyecto.

Las dos organizaciones tienen el protocolo de cooperación firmado.

7) La Radiotelevisión Helénica (con siglas en griego ERT), red regional de Thessaly

ERT es la red de información estatal del país. WCK ya tiene un acuerdo con la red regional de Thessaly, en cuanto a la cooperación entre las dos organizaciones, inicialmente en el marco de implementación del proyecto WE GO!, organizando una campaña de radio para informar y concientizar sobre temas relacionados con la violencia contra las mujeres.

En particular, ERT toma la responsabilidad de informar sobre las acciones y difundir los resultados del proyecto WE GO!.

La dirección de la Red Regional ya ha firmado una carta de respuesta afirmativa.

Un protocolo de cooperación será firmado en el siguiente periodo.

Bibliografía

ActionAid, IDS, Oxfam, *Redistributing care work for gender equality and justice - a training curriculum*, June 2015

BATLIWALA, Srilatha (1997): "El significado del empoderamiento de las mujeres: nuevos conceptos desde la acción", a LEÓN, Magdalena: *Poder y empoderamiento de las mujeres*. Santa Fe de Bogotá, T/M Editores.

Bilan de Competences for Job Seekers: exchange of international experiences and application of new findings in the Czech Labour Office practice No CZ.1.04/5.1.01/77.00070 funded by ESF

Carrasco, Cristina (2007): *Estadístiques sota sospita: proposta de nous indicadors des de l'experiència femenina*. Barcelona, Col·lecció Eines nº7, Institut Català de les Dones, Generalitat de Catalunya.

Directorate general for internal policies policy department c: citizens' rights and constitutional affairs women's rights & gender equality (2015). Women's Entrepreneurship: closing the gender gap in access to financial and other services and in social entrepreneurship, EU Parliament Report 2015

European Commission (2011). Communication Social Business Initiative. Creating a favourable climate for social enterprises, key stakeholders in the social economy and innovation. Brussels: European Commission.

Eyben, R. (2011). Supporting Pathways of Women's Empowerment: A Brief Guide for International Development Organisations. Brighton, UK: Institute of Development Studies.

Generalitat de Catalunya (2008). *Recull de termes Dones i treball*, Generalitat de Catalunya.

Hahn, A. S., and Porstmus, L. J. (2014) Economic empowerment of impoverished IPV Survivors: A review of best practice literature and implications for policy, in *Trauma, Violence and Abuse*, 15(2), 79 – 93, Sage Publications.

Maruani, Margaret (2002). *Les Mécomptes du chômage*. Paris: Bayard.

National Centre on Domestic and Sexual Violence, Power and Control.

Pérez Orozco, Amaia. Amenaza tormenta: la crisis de los cuidados y la reorganización del sistema económico. *Revista de economía crítica* 5, 7-37, 2006.

United Nations (1996). Report of the *Fourth World Conference on Women*. New York: United Nations.